

РАССМОТРЕНО:

и рекомендовано к утверждению
Педагогическим советом
МБУ ДО «ДЮСШ Мелекесского района»
Протокол № 1
«30» августа 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ ДО
«ДЮСШ Мелекесского района»
Р.Ж.Салихов

Приказ №67-ОД «30» августа 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о молодом специалисте Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Детско-юношеской спортивной школы
муниципального образования «Мелекесский район» Ульяновской области»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Коллективным договором, Правила внутреннего трудового распорядка, Положением об оплате труда и иными локальными нормативными актами Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеской спортивной школы муниципального образования «Мелекесский район» Ульяновской области» (далее – МБУ ДО «ДЮСШ Мелекесского района»), содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение определяет статус, права и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности МБУ ДО «ДЮСШ Мелекесского района» по отношению к молодому специалисту.

1.3. Настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов на работу, закрепление их в МБУ ДО «ДЮСШ Мелекесского района», расширение предоставляемых им законодательством социальных гарантий.

1.4. Положение распространяется на молодых специалистов МБУ ДО «ДЮСШ Мелекесского района».

2. Статус молодого специалиста.

2.1. Молодыми специалистами считаются лица, соответствующие следующим требованиям:

- не старше 30 лет;
- окончившие образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию и впервые поступающих на работу по полученной специальности (квалификации);
- поступившие на работу в МБУ ДО «ДЮСШ Мелекесского района»;
- приступившие к трудовой деятельности непосредственно после получения образования (не позднее 1 года с начала учебного года в год окончания образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования);
- при условии выполнения нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад)

- 2.2. Статус молодого специалиста получает работник, удовлетворяющий условиям, перечисленным в п.2.1. настоящего Положения.
- 2.3. Статус молодого специалиста устанавливается однократно и действует в течение пяти лет.
- 2.4. Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на три года и до достижения возраста, установленного в п.2.1. настоящего Положения) в следующих случаях:
- призыва на военную службу;
 - направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
 - длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в т.ч. по причине беременности и родов;
 - предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет
- 2.5. Статус молодого специалиста МБУ ДО «ДЮСШ Мелекесского района» утрачивается до истечения срока его действия в случаях:
- расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;
 - расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности, пунктами 5-8, 11, 14 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

3. Права и обязанности молодого специалиста.

3.1. Молодой специалист имеет право:

- право на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- право на возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровья в связи с исполнениями ими своих трудовых обязанностей;
- право на равное вознаграждение за равный труд, без какой то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда;
- право на отдых, обеспечиваемый установленной предельной продолжительностью рабочего времени, сокращенным рабочим днем для ряда профессий и работ, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных и других отпусков;
- право на социальное обеспечение в случае нетрудоспособности и в иных установленных законом случаях;
- право на правовую защиту своих трудовых прав.

3.2. Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, Правил внутреннего трудового распорядка, и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов;
- соблюдать трудовую дисциплину и требования по охране труда и технике безопасности;
- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности в соответствии с должностной инструкцией;
- бережно относиться к имуществу МБУ ДО «ДЮСШ Мелекесского района»;

- своевременно и точно исполнять письменные и устные приказы распоряжения МБУ ДО «ДЮСШ Мелекесского района»;
- устранять выявленные недостатки в своей работе;
- соблюдать общепринятые и морально-этические нормы деловых и межличностных взаимоотношений;
- выполнять иные обязанности, предусмотренные локальными нормативными актами Учреждения.

4. Обязанности МБУ ДО «ДЮСШ Мелекесского района».

МБУ ДО «ДЮСШ Мелекесского района» обязано:

- 4.1. Создавать условия для профессионального роста молодых специалистов.
- 4.2. С целью углубления знаний направлять молодого специалиста на курсы переподготовки и повышения квалификации.
- 4.3. Создавать условия, обеспечивающие формирования у молодых специалистов гражданско-патриотической позиции, воспитания уважения к ветеранам, традициям и культуре Учреждения.

5. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту.

- 5.1. Молодым специалистам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, нормативно-правовыми и локальными актами, коллективным договором МБУ ДО «ДЮСШ Мелекесского района», а также настоящим Положением.
- 5.2. Молодым специалистам устанавливается стимулирующая надбавка.
- 5.3. Стимулирующая надбавка молодому специалисту устанавливается только по одному месту работы по выбору работника.
- 5.4. Для лиц, окончивших образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения, в соответствии со статьей 70 ТК РФ испытание при приеме на работу не устанавливается.

6. Заключительные положения.

- 6.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех молодых специалистов, работающих в МБУ ДО «ДЮСШ Мелекесского района».
- 6.2. Все вопросы, неурегулированные данным Положением, регулируются законодательством РФ.