

РАССМОТРЕНО:

и рекомендовано к утверждению
Педагогическим советом
МБУ ДО «ДЮСШ Мелекесского района»
Протокол №2
«21» декабря 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ ДО
«ДЮСШ Мелекесского района»
Р.Ж.Салихов

Приказ №56-ОД «29» декабря 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеской спортивной школы муниципального образования «Мелекесский район» Ульяновской области»

1. Общие положения.

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеской спортивной школы муниципального образования «Мелекесский район» Ульяновской области» (далее Положение) составлено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

1.2. Настоящее Положение принимается педагогическим советом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеской спортивной школы муниципального образования «Мелекесский район» Ульяновской области» (далее МБУ ДО «ДЮСШ Мелекесского района») и утверждается директором в соответствии со статьей 8 ТК РФ.

1.3. Положение определяет права и обязанности директора и тренерско-преподавательского состава МБУ ДО «ДЮСШ Мелекесского района» по профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических кадров.

2. Права и обязанности работодателя.

2.1. Работодатель имеет право:

- 2.1.1. определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников для образовательного процесса;
- 2.1.2. определять формы и сроки прохождения подготовки.

2.2. Работодатель обязан:

- 2.2.1. планировать повышение квалификации работника согласно Профессионального стандарта;
- 2.2.2. при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы, сохранить за ним место;
- 2.2.3. сохранить работнику среднюю заработную плату по основному месту работы при повышении квалификации;
- 2.2.4. предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию, только в каникулярное время, но не чаще 1 раза в 2 года.

3. Права и обязанности работников.

3.1. Работник имеет право:

3.1.1. в соответствии со статьей 21, 187, 197 ТК РФ на повышение квалификации;

3.1.2. на повышение квалификации через курсовую подготовку, с отрывом от производства с сохранением средней заработной платы;

3.2. Работник обязан:

3.2.1. представить руководителю документ, подтверждающий прохождение и результаты повышения квалификации.

4. Финансирование повышения квалификации.

4.1. Повышение квалификации осуществляется за счет бюджетных средств.

4.2. При повышении квалификации по инициативе работника за счет собственных средств или средств спонсорской помощи, ему предоставляется отпуск без сохранения заработной платы, если это не ведет к нарушению учебно-воспитательного процесса.